

COACHING e GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

GRADE CURRICULAR

APRESENTAÇÃO

O curso de pós-graduação em Coaching tem como objetivo de desenvolver as competências necessárias para um gestor e consultor na gestão de pessoas. Isto porque, ter esta especialização no currículo é a garantia de estar atualizado e alcançar um diferencial competitivo para sua carreira profissional aliado a uma formação em Coaching, possibilitando ampliar o leque de atuação como coach profissional. Nesse sentido, nossos objetivos vêm de encontro às demandas do mercado atual, buscando desenvolver gestores de pessoas com competência sistêmica e contingencial, formando consultores com ferramentas necessárias para desenvolver projetos exequíveis com ênfase na gestão de talentos por competência e coaching, trabalhando a sua formação ética e de valores humanos; promover a formação de profissionais com competência ética e técnica para gerir pessoas por competência; formar e habilitar Coachings para atuarem no mercado em suas organizações, como autônomo em organizações ou com executivos que necessitem do trabalho de um profissional e, ainda; habilitar o gestor de pessoas por competência a elaborar projetos de gestão de pessoas com ênfase no estímulo das competências organizacionais e alinhadas à estratégia do negócio; formar gestores de pessoas com capacidade para gerir pessoas e atuar como agentes de mudanças nas organizações.

| Código | Disciplina | Carga Horária |
|---------------|--|----------------------|
| 74 | Ética Profissional | 30 |
| 554 | Fundamentos, Princípios e Tipos de Coaching | 60 |
| 75 | Pesquisa e Educação a Distância | 30 |
| 264 | Administração Complexa e Liderança Coaching | 40 |
| 555 | Evolução, Tendências e Liderança no Processo de Gestão de Pessoas Por Competências | 40 |
| 76 | Metodologia do Ensino Superior | 60 |
| 266 | Gestão de Pessoas, de Competências e do Conhecimento | 60 |
| 556 | Gestão do Paradoxo: Mudança e Avaliação de Desempenho Organizacional | 40 |
| 77 | Metodologia do Trabalho Científico | 60 |
| 557 | Atração, Recrutamento, Seleção e Desenvolvimento de Pessoas nas Instituições | 60 |
| 558 | Comportamento Humano: Liderança, Motivação e Gestão do Desempenho | 60 |

