

## GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

### GRADE CURRICULAR

#### APRESENTAÇÃO

O Curso de pós-graduação em Gestão de Recursos Humanos encontra justificativa ainda, no fato de possuir uma abordagem de natureza humanística que promove o estudo das possibilidades de atuação profissional, por intermédio de um programa que integra o domínio e o uso de Técnicas e Ferramentas de Gestão a questões significativas como a Liderança Situacional, a Tomada de Decisão, a Negociação Qualitativa e a Administração de Conflitos, preparando os participantes para estágios mais avançados do trabalho em equipe, onde a importância do pensamento estratégico, da autoestima, da autoconfiança, do controle emocional e da capacidade de superação de limites, estimulem o desenvolvimento de pessoas no compartilhamento de soluções inovadoras frente à busca de um resultado programado (meta). Dessa forma, a gestão de pessoas em uma organização deve ser realizada pelos próprios gestores, servindo o RH apenas como ferramenta para alcançar resultados mais assertivos. Como líderes, eles precisam manter os colaboradores motivados por meio de técnicas que os ajudem a desenvolver constantemente suas habilidades. Como consequência, promovem não só o desenvolvimento dos profissionais, como também o crescimento da empresa.

Código	Disciplina	Carga Horária
74	<b>Ética Profissional</b>	30
4611	<b>Fundamentos da Psicologia Organizacional</b>	45
75	<b>Pesquisa e Educação a Distância</b>	30
4676	<b>Gestão Estratégica e Organizacional</b>	60
76	<b>Metodologia do Ensino Superior</b>	30
4678	<b>Tópicos em Direitos Humanos</b>	60
558	<b>Comportamento Humano: Liderança, Motivação e Gestão do Desempenho</b>	45
343	<b>Empreendedorismo</b>	45
77	<b>Metodologia do Trabalho Científico</b>	60
4682	<b>Aprendizagem Organizacional</b>	30
4681	<b>Políticas Estratégicas de Recursos Humanos</b>	45
20	Trabalho de Conclusão de Curso	30