GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

GRADE CURRICULAR

APRESENTAÇÃO

O Curso de pós-graduação em Gestão de Recursos Humanos encontra justificativa ainda, no fato de possuir uma abordagem de natureza humanística que promove o estudo das possibilidades de atuação profissional, por intermédio de um programa que integra o domínio e o uso de Técnicas e Ferramentas de Gestão a questões significativas como a Liderança Situacional, a Tomada de Decisão, a Negociação Qualitativa e a Administração de Conflitos, preparando os participantes para estágios mais avançados do trabalho em equipe, onde a importância do pensamento estratégico, da autoestima, da autoconfiança, do controle emocional e da capacidade de superação de limites, estimulem o desenvolvimento de pessoas no compartilhamento de soluções inovadoras frente à busca de um resultado programado (meta). Dessa forma, a gestão de pessoas em uma organização deve ser realizada pelos próprios gestores, servindo o RH apenas como ferramenta para alcançar resultados mais assertivos. Como líderes, eles precisam manter os colaboradores motivados por meio de técnicas que os ajudem a desenvolver constantemente suas habilidades. Como consequência, promovem não só o desenvolvimento dos profissionais, como também o crescimento da empresa.

Código	Disciplina	Carga Horária
74	Ética Profissional	30
4611	Fundamentos da Psicologia Organizacional	45
75	Pesquisa e Educação a Distância	30
4676	Gestão Estratégica e Organizacional	60
76	Metodologia do Ensino Superior	30
4678	Tópicos em Direitos Humanos	60
558	Comportamento Humano: Liderança, Motivação e Gestão do Desempenho	45
343	Empreendedorismo	45
77	Metodologia do Trabalho Científico	60
4682	Aprendizagem Organizacional	30
4681	Políticas Estratégicas de Recursos Humanos	45
20	Trabalho de Conclusão de Curso	30