GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS
GRADE CURRICULAR

APRESENTAÇÃO

Nesse sentido, refletir sobre o papel da Gestão Estratégica de Pessoas, mas, sobretudo, a gestão de pessoas nessa nova configuração social se constitui como fator relevante para o desenvolvimento das organizações e para a realização de suas metas organizacionais. Vários teóricos argumentam que, como a tecnologia pode ser adquirida, as pessoas formam o grande diferencial dentro das organizações, pois trazem com elas saberes adquiridos ao longo de suas jornadas. Saber lidar com pessoas, recrutar e fomentar talentos é a missão mais importante para os gestores das organizações, que passa a ser vista como um ambiente onde se possa pensar, viver, criar e conquistar sucesso coletivo. A Gestão de Pessoas se tornou uma função de alto poder estratégico - as pessoas deixaram de ser fornecedoras de mão de obra para serem fornecedoras de conhecimento – devendo ser tratada como diferencial dentro das organizações.

Código	Disciplina	Carga Horária
5024	Divisão e Modelagem de Cargos e Salários	60
4840	Ética e Cidadania	60
4839	Introdução à Ead	60
4959	Gestão de Recursos Humanos	60
5026	Gestão de Recursos Humanos e Carreiras	60
5025	Marketing Pessoal e Gestão de Carreira	60
4847	Pensamento Científico	60
5027	Recrutamento, Seleção e Socialização	60
4872	Trabalho de Conclusão de Curso	80