# MBA EM ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAS
## GRADE CURRICULAR

### APRESENTAÇÃO

Desta forma, a demanda por profissionais com pleno conhecimento e habilidades em Administração de Pessoas tem sido cada vez maior em todo o país, o que vem fazendo dessa área uma das mais destacadas em termos de remuneração e prestígio, ao passo que trabalham para manter um corpo colaborativo motivado e bem remunerado.

O modelo produtivo baseado nas relações industriais (RI) caracterizado pela forma coercitiva e impositiva como as organizações tratavam seus funcionários, que se sustentou durante décadas, foi se modificando a partir das mudanças que ocorreram no próprio desenvolvimento das sociedades contemporâneas, decorrência da substituição do modelo de acumulação rígida para o modelo de acumulação flexível. Essas transformações implicaram em mudanças nas diferentes denominações dos setores responsáveis pelo recrutamento e organização de funcionários nas organizações. Várias foram as denominações existentes ao longo do tempo: Departamento de Pessoal, Administração de Pessoal, Departamento de Recursos Humanos, Administração de Recursos Humanos, quando apresentou uma postura mais aberta e dinâmica em relação aos funcionários, até a denominação mais recente definida como Gestão de Pessoas, Gestão do Capital Humano ou Gestão de Talentos. Estas últimas mudanças de denominação sinalizam para a concepção de que as pessoas não são meros recursos, como os materiais, financeiros entre outros, mas fazem parte dos ativos (capital) de qualquer organização. (GIL, 1999; CHIAVENATO, 1999).

| Código | Disciplina | Carga Horária |
|---|---|---|
| 5024 | Divisão e Modelagem de Cargos e Salários | 60 |
| 4839 | Introdução à Ead | 60 |
| 4852 | Sistemas de Informações Gerenciais | 60 |
| 5127 | Administração Financeira e Contábil | 60 |
| 4981 | Direito do Trabalho e da Previdência | 60 |
| 4848 | Gestão de Departamento Pessoal | 60 |
| 5046 | Controladoria | 60 |
| 4847 | Pensamento Científico | 60 |