

GESTÃO DE PESSOAS

GRADE CURRICULAR

APRESENTAÇÃO

O curso de pós-graduação em Gestão de Pessoas visa melhorar os resultados individuais e da organização com a abordagem usada pela área de Recursos Humanos e lideranças para analisar e definir as ações necessárias para o treinamento e desenvolvimento dos colaboradores. A gestão de pessoas se constitui como fator relevante para o desenvolvimento das organizações e para a realização de suas metas organizacionais. Vários teóricos argumentam que como a tecnologia pode ser adquirida, as pessoas formam o grande diferencial dentro das organizações. Saber lidar com pessoas, recrutar e fomentar talentos é a missão mais importante para os gestores das organizações, que passam a ser vistas como um ambiente onde se possa pensar, viver, criar e conquistar sucesso coletivo. A Gestão de Pessoas tornou-se uma função de alto poder estratégico - as pessoas deixaram de ser fornecedoras de mão de obra para serem fornecedoras de conhecimento devendo ser tratadas como diferenciais dentro das organizações.

| Código | Disciplina | Carga Horária |
|--------|---|---------------|
| 365 | Capacitação e Desenvolvimento de Pessoa | 45 |
| 74 | Ética Profissional | 30 |
| 75 | Pesquisa e Educação a Distância | 30 |
| 266 | Gestão de Pessoas, de Competências e do Conhecimento | 45 |
| 76 | Metodologia do Ensino Superior | 60 |
| 370 | Recrutamento, Seleção, Treinamento, Plano de Cargos e Salários | 30 |
| 77 | Metodologia do Trabalho Científico | 60 |
| 368 | Negociação e Gestão de Conflitos | 45 |
| 369 | Qualidade de Vida no Trabalho e Gestão do Stress | 30 |
| 366 | Dinâmica das Relações Humanas e Liderança | 45 |
| 344 | Gestão Estratégica das Organizações | 45 |
| 20 | Trabalho de Conclusão de Curso | 30 |