GESTÃO DE PESSOAS
GRADE CURRICULAR

APRESENTAÇÃO

O curso de pós-graduação em Gestão de Pessoas visa melhorar os resultados individuais e da organização com a abordagem usada pela área de Recursos Humanos e lideranças para analisar e definir as ações necessárias para o treinamento e desenvolvimento dos colaboradores. A gestão de pessoas se constitui como fator relevante para o desenvolvimento das organizações e para a realização de suas metas organizacionais. Vários teóricos argumentam que como a tecnologia pode ser adquirida, as pessoas formam o grande diferencial dentro das organizações. Saber lidar com pessoas, recrutar e fomentar talentos é a missão mais importante para os gestores das organizações, que passam a ser vistas como um ambiente onde se possa pensar, viver, criar e conquistar sucesso coletivo. A Gestão de Pessoas tornou-se uma função de alto poder estratégico - as pessoas deixaram de ser fornecedoras de mão de obra para serem fornecedoras de conhecimento devendo ser tratadas como diferenciais dentro das organizações.

Código	Disciplina	Carga Horária
365	Capacitação e Desenvolvimento de Pessoa	45
74	Ética Profissional	30
75	Pesquisa e Educação a Distância	30
266	Gestão de Pessoas, de Competências e do Conhecimento	45
76	Metodologia do Ensino Superior	60
370	Recrutamento, Seleção, Treinamento, Plano de Cargos e Salários	30
77	Metodologia do Trabalho Científico	60
368	Negociação e Gestão de Conflitos	45
369	Qualidade de Vida no Trabalho e Gestão do Stress	30
366	Dinâmica das Relações Humanas e Liderança	45
344	Gestão Estratégica das Organizações	45
20	Trabalho de Conclusão de Curso	30